

66



**“Os conflitos geram desgastes nos times  
e consomem a energia que poderia  
ser direcionada aos resultados.”**

# Pedro Aihara

Porta-voz do Corpo de Bombeiros  
de Minas Gerais — CBMMG

mm7

SOBRE

# Pedro Aihara

**Porta-voz do Corpo de Bombeiros de Minas Gerais, o jovem tenente Pedro Aihara se tornou o rosto e a voz conhecida por milhões de brasileiros que passaram a acompanhar pela TV, rádio, portais ou jornal impresso, as notícias e atualizações sobre o rompimento da barragem de Brumadinho, MG.**

Ele também foi convidado para palestrar em um dos maiores eventos do mundo, a Brazil Conference, realizado em Boston, nos Estados Unidos. Aihara traz como reflexão em suas palestras a serenidade, a segurança, a precisão das informações e a tranquilidade, mesmo em momentos de cansaço ou tensão.

**Chama a atenção pela clareza e objetividade em comunicar, pela capacidade de trabalhar em equipe, mesmo em momentos de extrema pressão e sempre transparece em sua fala o respeito ao caráter humano da operação.**



**Pedro é**

- ✓ **Porta-voz** do Corpo de Bombeiros de Minas Gerais — CBMMG
- ✓ **Bacharel** em Prevenção de Catástrofes pelo — CBMMG;
- ✓ **Bacharel** em Direito pela Universidade Federal de Minas Gerais — UFMG;
- ✓ **Especialista** em Gestão de Projetos pela Universidade de São Paulo — USP;

# Palestras

1

## Conflitos e Negociação da Cooperação

Os conflitos geram desgastes nos times e consomem a energia que poderia ser direcionada aos resultados.

Práticas de negociação da cooperação, habilidades para conduzir conflitos e o empenho para trabalhar juntos e encontrar soluções.

2

## Comunicação para engajar times

A boa coamunicação tem sido um desafio na vida de pessoas e empresas. Saber alinhar compromissos e mobilizar times é uma das tarefas de todo líder, já que isso impacta diretamente nos resultados. Mas, se a comunicação é esquecida ou negligenciada nesse processo, o gestor põe em risco sua influência sobre os demais. Uma equipe pouco mobilizada também tende a produzir menos. Como, por meio da comunicação, é possível manter uma equipe próxima e engajada?

3

## Inteligência Emocional e Influência

Discute habilidades emocionais como controle do temperamento, flexibilidade, persistência, amizade, respeito, amabilidade e empatia, que são consideradas fundamentais para todos os profissionais. Pessoas que conseguem desenvolver melhor sua inteligência emocional são capazes de engajar e influenciar as pessoas ao seu redor.

4

## Trabalho em Equipe

Como trabalhar em uma equipe com pessoas tão diferentes de nós? A diferença entre os colaboradores pode acentuar a qualidade de um projeto, tornando-o mais preparado e, o trabalho, mais produtivo, desde que o líder consiga alinhar a equipe em busca de um objetivo em comum. Quais são os desafios do trabalho em equipe e as vantagens da diversidade de um time.



**Fale com nosso time:**

 (11) 97075-2171

**Palestras:**

 [maira@mm7palestras.com.br](mailto:maira@mm7palestras.com.br)