

DIÁLOGOS QUE CURAM

Comunicação Eficaz para
a Liderança do Futuro.



Olá!

Sou Tania Mujica e dedico minha vida a ajudar pessoas e empresas a se comunicarem de forma mais eficaz e se relacionarem de forma mais autêntica. Com minha metodologia Diálogos que Curam, proporciono ferramentas práticas e uma abordagem profunda de transformação interna e cultural, que acontece de dentro pra fora, reverberando nas relações, nos times, e no ecossistema organizacional.



Minha Jornada

Nascida no Peru e criada em um ambiente hostil e repleto de desafios, encontrei na arte de rua em São Paulo o caminho para minha própria **cura e transformação**. Foi em cima de um banquinho, me apresentando por mais de 11 mil horas, como estátua viva, numa das ruas mais movimentadas da cidade, onde pude compreender o **grande poder do silêncio**, da **escuta** e da **auto-observação**. E então, após essa jornada de profunda introspecção, um mar de sincronicidades me levou do completo silêncio às palavras que curam e transformam, me tornando assim Facilitadora de Diálogos, Palestrante e Consultora em Comunicação.

Estas experiências se tornaram um marco importante no meu papel no mundo corporativo e que aliado à diversas formações e especializações dentro e fora do país, me levaram a trabalhar com algumas das maiores empresas do Brasil e do mundo e a me apresentar em grandes palcos como TEDx.



Diálogos que Curam contribui
fortemente na transição de
Empresas Máquina para
Organizações Vivas.

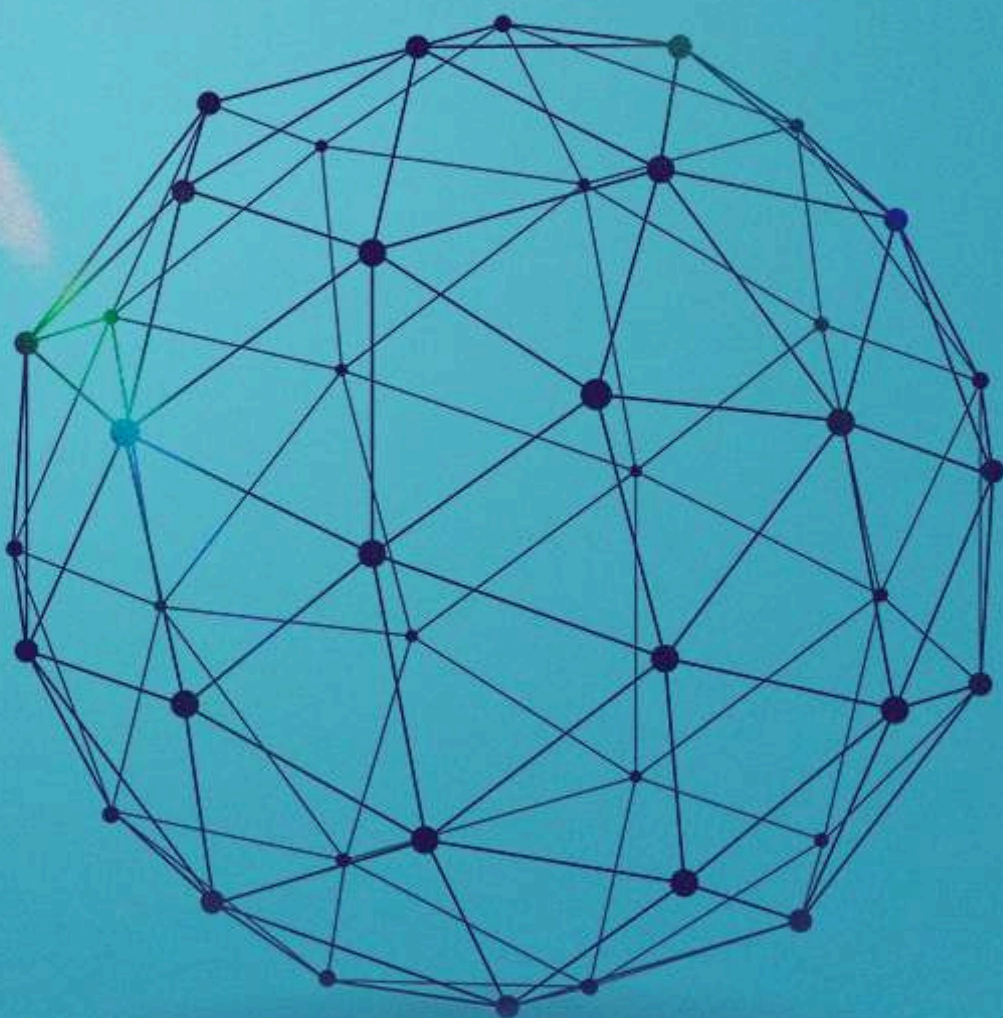


EMPRESA MÁQUINA

É o lugar que reproduz uma comunicação de comando e controle, na qual “manda quem pode e obedece quem tem juízo”. É o espaço das lideranças autoritárias, que se irritam facilmente por estarem pressionadas por outras lideranças.

- ① As decisões são centralizadas;
- ② A hierarquia é rígida;
- ③ O sistema é de comando e controle;
- ④ As pessoas são vistas como “recursos substituíveis”;
- ⑤ Clientes são vistos apenas como um alvo com grana;





ORGANIZAÇÃO VIVA

É um sistema dinâmico e adaptativo, onde a liderança é distribuída e o poder é compartilhado. A confiança, transparência e colaboração estão no centro das relações, e a organização evolui constantemente, adaptando-se a mudanças.

- 1 Pessoas são partes essenciais para o propósito da organização;
- 2 A comunicação é aberta e construtiva;
- 3 A organização se adapta rapidamente a ambientes complexos;
- 4 Conflitos são resolvidos de forma colaborativa;
- 5 Clientes são parceiros na criação de valor.

“Nas organizações vivas, o líder do futuro distribui o poder e a tomada de decisões com o time e cria ambientes de trabalho onde feedbacks constantes, confiança e cuidado fazem parte do dia a dia, e para isso acontecer é necessária uma comunicação efetiva.”



Benefícios de levar Diálogos que Curam para as empresas:

Facilita uma
tomada de decisões
mais assertiva;

Cria um ambiente
de trabalho mais
saudável;

Desenvolve uma
liderança mais
humana.

Transforma conflitos
em oportunidades de
colaboração;

Fortalece a cultura
de confiança e
conexão;

Promove uma
comunicação interna
mais clara e eficaz;

Estimula uma cultura
de feedback e
melhoria contínua;



Ferramentas e Métodos

Por meio dos Diálogos que Curam eu posso ajudar a sua empresa a:

Mediar Conflitos:

Identificar dinâmicas disfuncionais que geram conflitos e transformá-las em oportunidades de colaboração.

Criar Ambiente Seguro:

Desenvolver espaços de diálogo em que a vulnerabilidade e a transparência possibilitem falar sem machucar e ouvir sem se ofender.

Lidar com Conversas Difíceis:

Comunicar-se com clareza e empatia, promovendo diálogos mais significativos em relações profissionais e pessoais.

Desenvolver Inteligência Emocional:

Gerenciar emoções, transformando ansiedade e estresse em assertividade e criatividade.

Escutar Ativamente:

Promover a escuta ativa para criar conexões autênticas e estabelecer acordos claros.

ABORDAGEM PERSONALIZADA

A metodologia é personalizada para as necessidades de cada empresa.

- **Briefing Inicial:** Alinhamento estratégico para entender os desafios e criar soluções eficazes.
- **Ferramentas e Mapas:** Métodos específicos para o contexto atual da sua empresa.
- **Materiais Complementares:** Podem incluir guias práticos, indicações de livros, podcasts, vídeos, formulários voltados para aprofundar o aprendizado.

“Enquanto o comando
e controle dividem, o
diálogo e a confiança
conectam.”



CLIENTES



Mais de **100 empresas** e mais de **160.000 colaboradores** já experimentaram o impacto transformador das minhas palestras e treinamentos. Cada uma delas encontrou novas formas de comunicação, conexão e colaboração.

FEEDBACKS

A Palestra da Tania sobre Diálogos que Curam foi inspiradora e provocadora. Ela tem a habilidade de se conectar com as pessoas, mesmo de maneira remota, e trazer um conteúdo complexo de uma maneira leve. O feedback foi positivo de todos os lados.

Obrigada pela troca, Tania!

Renata França

Coordenadora de Experiência do Colaborador na
Cia. Hering

Com a facilitação da Tania, implementamos a abordagem Diálogos que Curam desde a presidência até todos os colaboradores. Uma verdadeira experiência coletiva de CNV na prática, que tem trazido resultados fantásticos de melhoria das relações e da comunicação da empresa.

Katia Mello

Presidente da Diagonal


Tivemos a oportunidade de realizar um evento on-line com Tania e foi super bem avaliado. Ela é incrível, consegue tocar nossa alma com muita naturalidade, e isso conecta as pessoas. Ela transmite conhecimento com um senso de humanidade admirável. Esse conteúdo impactou positivamente o bem estar e saúde emocional das pessoas.

Marilia Berri

Psicóloga do Trabalho na Chesf

mm7

Fale com nosso time:

 (11) 97075-2171

Palestras:

 maira@mm7palestras.com.br

