

PORTFÓLIO MÉTODO  
LÍDERES QUE CURAM T&D

# Antonella Satyro

*“Líderes que curam são pessoas comuns que fazem o extraordinário e o impossível acontecer”.*



# Prazer, Tonton.



Antonella Satyro é apaixonada por pessoas, viagens e desenvolvimento humano.

Atuou por 13 anos na maior multinacional de petróleo do mundo, a ExxonMobil liderando a área de inovação no Brasil e **liderando times ágeis globais de tecnologia no Brasil, EUA e Índia**.

Atualmente é **executiva a frente da Líderes que Curam T&D**, uma boutique de treinamentos que capacita lideranças e agentes de mudança para a Nova Era.

Também é **angel investor, conselheira e board member** em startups, assim como atua **mentorando CEOs** e principalmente **lideranças femininas** nas maiores aceleradoras do Brasil, Portugal e Israel.

É **palestrante internacional, 2xTEDx Speaker e Linkedin Top Voice em Liderança**. Em 2025 conquistou o ranking de **Top 50 Creators do Linkedin em empreendedorismo, startups e inovação**.

Já palestrou em eventos de educação internacional nos Estados Unidos, Portugal e Finlândia.

Autora do livro na **lista de mais vendidos publish news "Líderes que Curam"** e de "Todas as Emoções deste Mundo", **Antonella está moldando o futuro das lideranças e do desenvolvimento humano para a Nova Era que estamos vivenciando**.

# Minha filosofia:

## *Missão*

Despertar líderes extraordinários para se tornarem agentes de mudança, multiplicando resultados de forma humanizada e construindo culturas organizacionais que curam, inspiram e transformam.

## *Visão*

Ser a maior referência em liderança humanizada e de melhor performance na América Latina, impactando e transformando milhares de líderes, empresas e equipes por meio de treinamentos, mentorias e experiências transformadoras.

## *Valores*

- **Liderança que cura:** Pessoas em primeiro lugar, sempre. Líderes bem preparados criam times engajados e empresas mais fortes.
- **Performance com propósito:** Resultados extraordinários vêm de líderes que unem estratégia, empatia e inteligência emocional.
- **Crescimento contínuo:** O aprendizado nunca acaba.
- **Segredos que ninguém conta:** Trago a cereja do bolo dos países e empresas mais desenvolvidos e disruptivos.
- **Autenticidade e coragem:** Liderar é ter ousadia para desafiar o status quo e construir novas possibilidades.
- **Transformação real:** Impacto além das empresas; transformo vidas, carreiras e futuros.

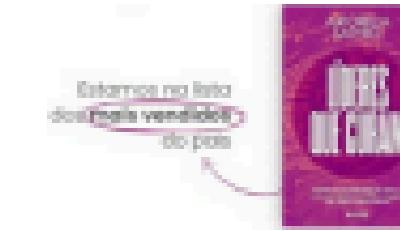


# Prêmios e Reconhecimentos

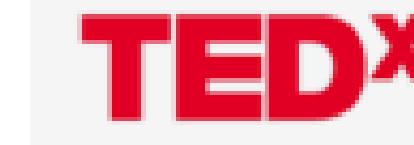
## LINKEDIN



## PUBLISH NEWS



## 2X TEDX SPEAKER



## FINALISTA PROGRAMA STARTUPS EDUCAÇÃO

INOVATIVA



# Na mídia

**VC S/A**

## Os próprios colaboradores resistem à diversidade e inclusão na equipe

Habilizar os líderes inconscientes exige informação de qualidade e diálogo constante com lideranças que sejam sponsos da passa.

Por Antonella Satyro, em colaboração especial com a sua filha  
2 nov. 2014, 10h00



Antonella

Liderança humanizada faz toda a diferença no desempenho individual e no alcance dos objetivos organizacionais

Av. Paulista, 1500 - 10º Andar - São Paulo - SP - CEP 0131-002  
O GLOBO - Edição Nacional - 100 mil exemplares - 10 mil leitores



Antonella Satyro, mentora, palestrante e CEO da universidade Executiva Lideres que Caram

Segundo a mentora de líderes Antonella Satyro, uma liderança que coloca o ser humano em primeiro lugar contribui para colaboradores mais engajados, felizes e produtivos, e, consequentemente, para empresas com lucro sustentável a longo prazo.

Mundo Corporativo recebe Antonella Satyro, CEO da Universidade Lideres que Caram

**MUNDO CORPORATIVO**  
**PCBN**  
COM MILTON JUNG

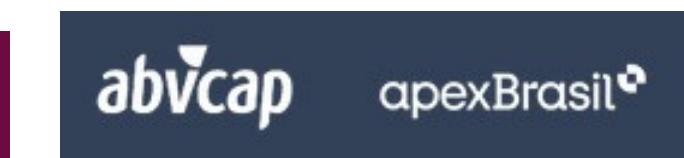
Watch on YouTube



Mundial e Você - Sandra Chalhoub entrevista Antonella Satyro

# Marcas Associadas

Empresas que confiam no meu  
trabalho



# IMPACTO

## ALCANCE

+ de 50.000 líderes

## CAPACITAÇÃO

- Já treinou mais de 10.000 líderes.
- Mentorou mais de 4.000 pessoas.
- + de 50% líderes, executivos e CEOs.

## CASES

Cases de transformação na indústria,  
engenharia, multinacionais, pequenas e médias  
empresas



# *Seu sonho começa aqui!*

Cada projeto é pensado para o cliente, suas dores e desafios e concebido de forma criativa e disruptiva para impactar, inspirar e transformar lideranças.

A liderança que cura é o que as empresas precisam para perdurar em um ambiente altamente desafiador e volátil.

REALIZE UM BRIEFING PARA  
CONCEBERMOS UM PROJETO  
CUSTOMIZADO

# Serviços customizados:

**PALESTRAS**

**TEAM-BUILDINGS E IMERSÕES COM  
DINÂMICAS DISRUPTIVAS**

**RODAS DE CONVERSA & PAINEIS**

**MENTORIAS**

**FORMAÇÃO DE MENTORES,  
EDUCADORES & RHS**



# Temáticas

## LIDERANÇA

- Líderes que Curam e Gestão de times de melhor performance
- Estilos de Liderança Situacional, Coragem para Liderar
- Feedback e Feedforward
- Rituals e processos da Liderança
- Liderança Feminina: Autoconhecimento, Empoderamento, desafios, mulher no mundo dos negócios, Mulher como líder em ambientes de melhor performance
- DNA Cultural
- Pensamento analítico e estratégico, jogos infinitos
- Saúde Mental e Bem-Estar das Lideranças, Equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- Perfil comportamental

## HUMAN SKILLS

- Futuro do Trabalho
- Autoconhecimento
- Proatividade & Protagonismo
- Comunicação estratégica
- Vulnerabilidade e Coragem
- Colaboração, engajamento
- Criatividade & Inovação
- Influência & Adaptabilidade
- Growth Mindset, Poder da Gentileza
- Bem-Estar & Felicidade



# Palavras gentis de clientes



"Contratamos a Antonella Satyro para fazer nosso team building dos Diretores da Junghenreich em São Paulo, no qual abordamos a gentileza como **temática principal da cultura que estamos desenvolvendo na empresa e foi SENSACIONAL, DISRUPTIVO e TRANSFORMADOR.** Recomendo o trabalho, pois **as lideranças saíram com insights práticos** que já estão colocando em prática".

**VIGOLD GEORG,  
VICE-PRESIDENTE LATAM  
JUNGHEINRICH**



"A Antonella foi nossa Key Note na Agile Week. Sua simplicidade e ao mesmo estratégia, deixou os mais de 200 **participantes maravilhados com essa forma de liderar na Nova Era. Humanização com melhor performance, conceitos disruptivos, claros, simples e ao mesmo tempo tocantes que nos inspiram a sonhar com o nosso melhor e em nos transformar em seres humanos e profissionais melhores".**

**AMANDA BITTENCOURT,  
LIDERANÇA EXXONMOBIL**



"O Programa de Inovação da Ligga Telecom foi, sem dúvida, um momento inesquecível. A qualidade do conteúdo apresentado foi excepcional, proporcionando uma visão abrangente e aprofundada das tendências e desafios no mundo da inovação. Os **insights práticos** e das **nações mais disruptivas** foram valiosos e **facilmente aplicáveis**, o que deixou todos os presentes empolgados. Tivemos recorde de inscrições no Programa".  
".

**HELLEN BORGES  
INOVAÇÃO LIGGA TELECOM**

# Palavras gentis de clientes



"As mentoras tem amplo conhecimento empírico e acadêmico, além de uma capacidade incrível de estruturar seu pensamento e abordagem. Realizei um Assessment de Liderança, e as devolutivas como coach/mentora superaram todas as minhas expectativas, agregando um valor diferenciado ao meu percurso pessoal e profissional. As mentoras possuem uma maneira única de pensar e ensinar. A forma como elas explicaram seus pensamentos foi incrível. Quando elas falam, é possível perceber claramente décadas de experiência e uma pessoa com grande conhecimento e sabedoria. Se você busca vasta experiência e uma base sólida para seu próximo coaching de liderança, recomendo conhecer o seu trabalho. Em apenas algumas sessões, senti-me inspirada, energizada e descobri novos talentos que certamente serão valiosos para meu futuro profissional".

**ELIANE RAMOS, DIRETORA  
EXECUTIVA DE TECNOLOGIA**



"Dentre muitas qualidades e resultados positivos que obtivemos em nossas sessões de mentoria, destaco aqui alguns que me chamaram a atenção:  
Qualidades:  
1) Antonella possui simpatia e uma empatia fora da curva  
2) Sempre pontual  
3) Uma visão global ampla do ambiente corporativo  
4) Olhar crítico de forma construtiva, pensando sempre no bem maior da organização  
5) Uma comunicação clara e objetiva.  
Resultados que me ajudou a alcançar:  
1) Reestruturação organizacional  
2) Formatação de treinamentos para o time de clientes  
3) Melhorar a forma de comunicação com perfis distintos  
Por esses e outros motivos recomendo o seu trabalho".

**ANDRÉ VIEZZI, DIRETOR  
NACIONAL DE VENDAS**



"Tive a honra de chegar ao Grupo Forest Paper através deste programa e não poderia ter sido recebida de outra maneira: com acolhimento, comunicação assertiva, empatia e visão estratégica, que são as suas competências mais marcantes. Através do trabalho de Mentoria com os líderes do Grupo Forest, Antonella os desenvolveu como pessoas e gestores, desde ferramentas de resolução de problemas até feedbacks estratégicos. Além do desenvolvimento dos líderes, o papel da Antonella se tornou marcante na profissionalização do negócio, e suas ferramentas de gestão deram o pavimento necessário para que o RH seja estratégico e humano, de forma conectada. Super recomendo o trabalho de consultoria em RH estratégico e Mentoria de Líderes, pois tive a experiência prática que ela consegue aplicar de forma ímpar, gerando memórias de crescimento e rentabilidade para os negócios".

**LUIZA CARVALHO, DIRETORA DE  
RH GRUPO FOREST PAPER**

# CONHEÇA MEUS BEST-SELLERS

66

Construir projetos customizados para incentivar e inspirar **sonhos e histórias** de vida é...  
***curar & fazer o extraordinário.***

# Palestra Líderes que Curam

Já impactou mais de 10.000 pessoas em grandes eventos e empresas como Carrefour, Gerando Falcões e ExxonMobil. O livro de mesmo nome está entre os mais vendidos do Brasil.

Em um mundo pós-Covid e na Nova Economia, quais líderes realmente fazem a diferença? Quais habilidades e comportamentos se destacam em meio às mudanças de mercado e novas gerações?

Nesta palestra, os participantes irão:

- ✓ Identificar e superar os medos que limitam sua liderança
- ✓ Compreender o conceito de liderança do futuro, com base em pesquisas e tendências globais
- ✓ Descobrir os tipos de líder e habilidades essenciais para se destacar
- ✓ Entender como a liderança que cura impacta pessoas e resultados
- ✓ Aprender 3 passos práticos para transformar sua liderança hoje mesmo

Uma experiência inspiradora e transformadora para líderes que querem ir além e multiplicar resultados de forma humanizada.

[Saiba mais](#)



Personr



## *Mentorias C-Levels, Líderes & RHs*

- *Diagnóstico Personalizado:* Avaliação de perfil comportamental (DISC ou MBTI) para mapear pontos fortes e áreas de desenvolvimento.
- *Planejamento Estratégico:* Briefing customizado com objetivos alinhados à estratégia da organização e desenvolvimento do líder.
- *Alinhamento com Stakeholders:* Reunião com gerentes e diretores para coleta de feedbacks e expectativas.
- *Feedback Contínuo:* Acompanhamento e devolutivas regulares durante e após o programa.
- *Desenvolvimento de Habilidades:* Foco em competências essenciais para líderes se tornarem agentes de mudança.
- *Impacto:* Melhoria na performance organizacional e retenção de talentos.

*Objetivo:* Transformar líderes em catalisadores de crescimento e inovação, gerando resultados sustentáveis.

# *Workshop ou Team-Building DNA Cultural*

Este programa é voltado para empresas e RHs que buscam desenvolver comportamentos alinhados aos valores e princípios da organização, com foco em recrutamento e fidelização de talentos e fortalecimento de marcas duradouras (employer branding).

Inspirado nos métodos de inovação e liderança da Google e Netflix, o programa visa cultivar comportamentos do futuro, como:

- Quebra de regras do status-quo e questionamento de padrões existentes para promover uma mentalidade inovadora
- Alinhamento de práticas com valores organizacionais para atrair e reter os melhores talentos

Resultado esperado:

Entrega de um plano de ação estratégico, com objetivos claros para lideranças implementarem, acompanhado de mentoria contínua, garantindo a execução eficaz e o alinhamento com os objetivos de longo prazo da empresa.

Este programa é uma ferramenta poderosa para empresas que desejam transformar sua cultura e liderança, criando um impacto real no sucesso organizacional e no engajamento das equipes.





# As habilidades do profissional do agora e do futuro

*"Empresas contratam os melhores talentos por suas habilidades técnicas, mas mandam pessoas embora devido a mal comportamento."*

Essa frase reflete a importância das habilidades humanas nos ambientes profissionais. Para colaboradores e líderes, desenvolver competências interpessoais é essencial para promover o crescimento das equipes e garantir um ambiente saudável.



Especialmente para jovens da geração Z, que frequentemente entram no mercado despreparados para lidar com questões emocionais e relacionais no trabalho.

Dados comprovam a relevância dessas habilidades:

- ◆ 24% a mais de chances de obter melhores cargos para quem desenvolve habilidades humanas (Fonte: Deloitte 2021).

Benefícios para todos os envolvidos:

- ✓ Universitários entram no mercado de trabalho mais preparados
  - ✓ Colaboradores felizes trabalham com mais motivação e produzem até 30% mais
  - ✓ Empregadores retêm e fidelizam talentos por mais tempo, além de fortalecerem seu employer branding
- Investir no desenvolvimento dessas habilidades é uma estratégia que gera resultados para todos e promove uma evolução constante dentro das empresas.



# Liderança Inovadora e Fidelização de talentos (Employer Branding para empresas disruptivas)

Esta palestra/workshop é voltada para líderes e gestores que buscam atrair, desenvolver e reter talentos inovadores em suas organizações. A sessão aborda como a liderança inovadora pode ser um diferencial competitivo, criando ambientes de trabalho que estimulam a criatividade, a colaboração e a busca constante por soluções disruptivas.

Durante o workshop, os participantes aprenderão a:

1. Desenvolver uma liderança que inspira inovação, quebrando o status quo e incentivando a experimentação.
2. Criar uma cultura organizacional voltada para a inovação, onde as ideias são valorizadas e todos têm espaço para contribuir.
3. Fomentar a autonomia e o reconhecimento, elementos essenciais para engajar talentos inovadores e mantê-los motivados.
4. Aplicar estratégias para reter talentos, oferecendo oportunidades de crescimento, desenvolvimento e impacto no negócio.
5. Implementar ações práticas para um ambiente de trabalho mais criativo, desde processos de feedback até a definição de metas desafiadoras e motivadoras.

Ao final, os participantes sairão com estratégias e ferramentas para aplicar imediatamente em suas equipes, garantindo que estejam preparados para atrair e manter os melhores talentos inovadores, além de criar um ciclo de crescimento e transformação contínuos dentro da organização.



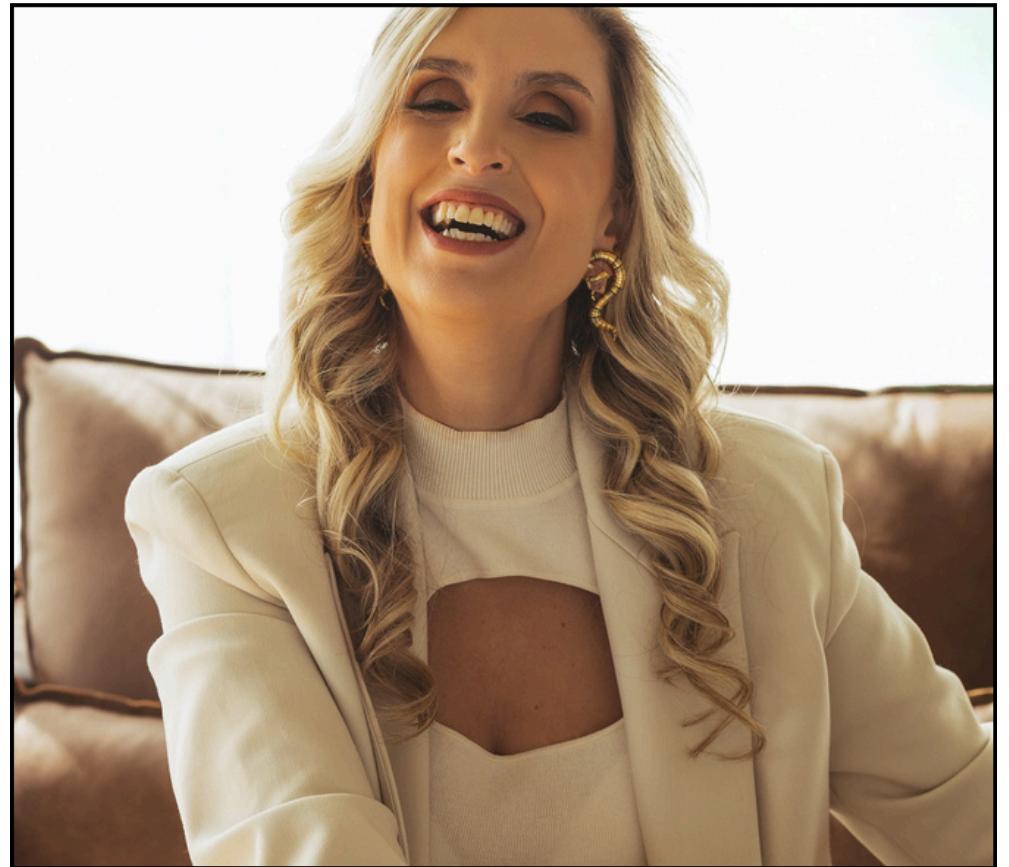
## Treinamento ou Workshop Lidere como o líder do futuro: criando times de melhor performance

Em um cenário de constante transformação, as empresas e startups de todos os portes precisam de líderes preparados para alcançar seus objetivos com melhor performance. Como os grandes líderes realmente agem? E o que eles precisam desenvolver para criar times de excelência?

Neste treinamento, a audiência irá:

- ✓ Compreender a liderança do futuro, com base em pesquisas científicas e tendências de mercado global
- ✓ Conhecer os 4 imperativos dos grandes líderes e como aplicá-los no dia a dia
- ✓ Entender as habilidades do futuro e como os líderes podem se preparar para elas
- ✓ Explorar a liderança situacional, com exemplos práticos de como adaptar o estilo de liderança conforme o contexto
- ✓ Aprender feedback e feedforward na prática, com técnicas de feedback com essência
- ✓ Desenvolver estratégias de delegação eficazes

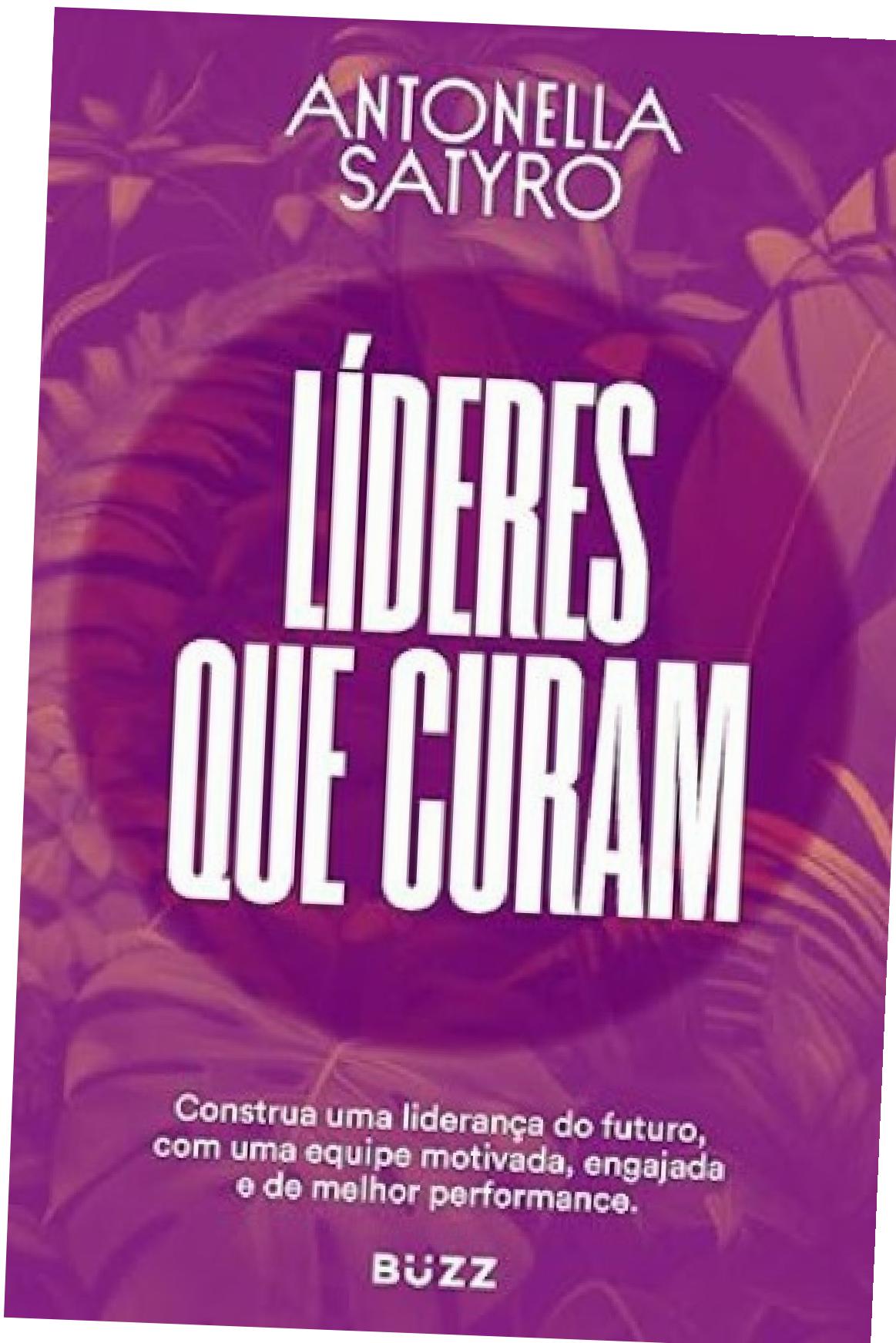
Se sua empresa quer potencializar sua liderança e alcançar o sucesso, esse treinamento ou workshop oferece as ferramentas necessárias para fazer isso de forma estratégica e assertiva.



# Mulheres que Fazem: A Coragem para Destravar o Seu Protagonismo Feminino

Em um mundo que exige cada vez mais inovação, adaptabilidade e liderança, as mulheres enfrentam desafios únicos para ocupar seu espaço com confiança e impacto. Como desenvolver a coragem necessária para assumir o protagonismo da sua carreira e transformar seu potencial em resultados concretos? Nesta palestra inspiradora e prática, a audiência irá:

- ✓ Compreender os desafios e oportunidades do protagonismo feminino no cenário atual
- ✓ Identificar e superar os medos que limitam sua autoconfiança e crescimento profissional
- ✓ Descobrir os pilares da coragem para liderar com autenticidade e influência
- ✓ Explorar estratégias para ampliar sua presença e impacto no mercado
- ✓ Aprender a negociar e comunicar-se com assertividade para avançar na carreira
- ✓ Construir um plano de ação para destravar sua liderança e alcançar seus objetivos. Se sua empresa deseja fortalecer a representatividade feminina e desenvolver lideranças mais fortes e autênticas, essa palestra oferece as ferramentas essenciais para impulsionar essa jornada.



*Líderes que curam são pessoas comuns que fazem o extraordinário acontecer.*

Ser um bom líder não significa ter status ou ter todas as respostas: significa saber conduzir pessoas de modo que elas se desenvolvam com as melhores ferramentas disponíveis. Trata-se de sempre colocar o ser humano em primeiro lugar. Para isso, é preciso aprender a lidar com toda a sorte de sentimentos. Não apenas os bons — que costumam ganhar mais compartilhamentos —, mas também aqueles dos quais, com frequência, queremos fugir, como dor, raiva, angústia, ansiedade e inveja. Encarar, assumir e ressignificar tais emoções é a marca de lideranças inspiradoras. Em uma escrita leve e prazerosa, Antonella Satyro, CEO e fundadora da Human Skills Manifesto, uma edtech que tem como propósito humanizar líderes, CEOs, organizações e startups, compartilha os aprendizados que acumulou ao longo de sua trajetória profissional. O resultado é um livro inspirador que deve ser referência para as lideranças de um futuro que já está aí.

- ***Estamos na lista de mais vendidos do Brasil***



## *Um despertar para o autoconhecimento no Caminho de Santiago de Compostela*

Muitas pessoas passam suas vidas em branco: acordando, indo trabalhar, reclamando dos mesmos assuntos, conversando com as mesmas pessoas, fazendo os mesmos caminhos todos os dias. Esse cômodo ir e vir tem uma série de benefícios, mas todos eles têm uma data de validade: em algum momento, a sua alma irá pedir por algo mais, algo que não esteja no script que você mesmo traçou – ou que traçaram para você, caso tenha abdicado da sua própria iniciativa.

Antonella Guimarães Satyro o convida a questionar os padrões que você tem seguido, assim como ela própria o fez quando teve a chance de enfrentar por dias a fio as dificuldades do Caminho de Santiago de Compostela. Caminhe com ela por cidadeszinhas, bosques, albergues e tradições dessa rota mística que inspirou tantos artistas e personalidades a buscarem um novo sentido para a mágica de existir. Você não vai se arrepender



mm7



(11) 97075-2171



maira@mm7palestras.com.br