

PORTFÓLIO MÉTODO  
LÍDERES QUE CURAM T&D

# Antonella Satyro

*“Líderes que curam são pessoas comuns que fazem o extraordinário e o impossível acontecer”.*

mm7





# Prazer, Tonton.

Antonella Satyro é apaixonada por pessoas, viagens e desenvolvimento humano.

Atuou por 13 anos na maior multinacional de petróleo do mundo, a ExxonMobil liderando a área de inovação no Brasil e **liderando times ágeis globais de tecnologia no Brasil, EUA e Índia.**

Atualmente é **executiva a frente da Líderes que Curam T&D**, uma boutique de treinamentos que capacita lideranças e agentes de mudança para a Nova Era.

Também é **angel investor, conselheira e board member** em startups, assim como atua **mentorando CEOs** e principalmente **lideranças femininas** nas maiores aceleradoras do Brasil, Portugal e Israel.

É **palestrante internacional, 2xTEDx Speaker e LinkedIn Top Voice em Liderança.** Em 2025 conquistou o ranking de Top 50 Creators do LinkedIn em empreendedorismo, startups e inovação.

Já palestrou em eventos de educação internacional nos Estados Unidos, Portugal e Finlândia.

Autora do livro na lista de mais vendidos publish news "Líderes que Curam" e de "Todas as Emoções deste Mundo", **Antonella está moldando o futuro das lideranças e do desenvolvimento humano para a Nova Era que estamos vivenciando.**



# Minha filosofia:

## ***Missão***

---

Despertar líderes extraordinários para se tornarem agentes de mudança, multiplicando resultados de forma humanizada e construindo culturas organizacionais que curam, inspiram e transformam.

## ***Visão***

---

Ser a maior referência em liderança humanizada e de melhor performance na América Latina, impactando e transformando milhares de líderes, empresas e equipes por meio de treinamentos, mentorias e experiências transformadoras.

## ***Valores***

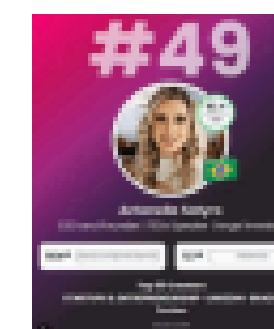
---

- **Liderança que cura:** Pessoas em primeiro lugar, sempre. Líderes bem preparados criam times engajados e empresas mais fortes.
- **Performance com propósito:** Resultados extraordinários vêm de líderes que unem estratégia, empatia e inteligência emocional.
- **Crescimento contínuo:** O aprendizado nunca acaba.
- **Segredos que ninguém conta:** Trago a cereja do bolo dos países e empresas mais desenvolvidos e disruptivos.
- **Autenticidade e coragem:** Liderar é ter ousadia para desafiar o status quo e construir novas possibilidades.
- **Transformação real:** Impacto além das empresas; transformo vidas, carreiras e futuros.

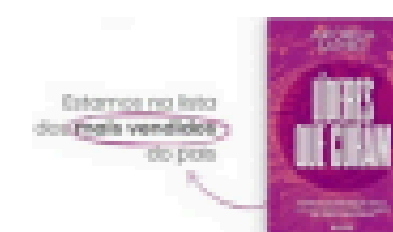
# Prêmios e Reconhecimentos

LINKEDIN

LinkedIn  
**TOP  
VOICES**



PUBLISH NEWS



2X TEDX SPEAKER

**TEDx**

FINALISTA PROGRAMA  
STARTUPS EDUCAÇÃO

INOVATIVA





# Na mídia



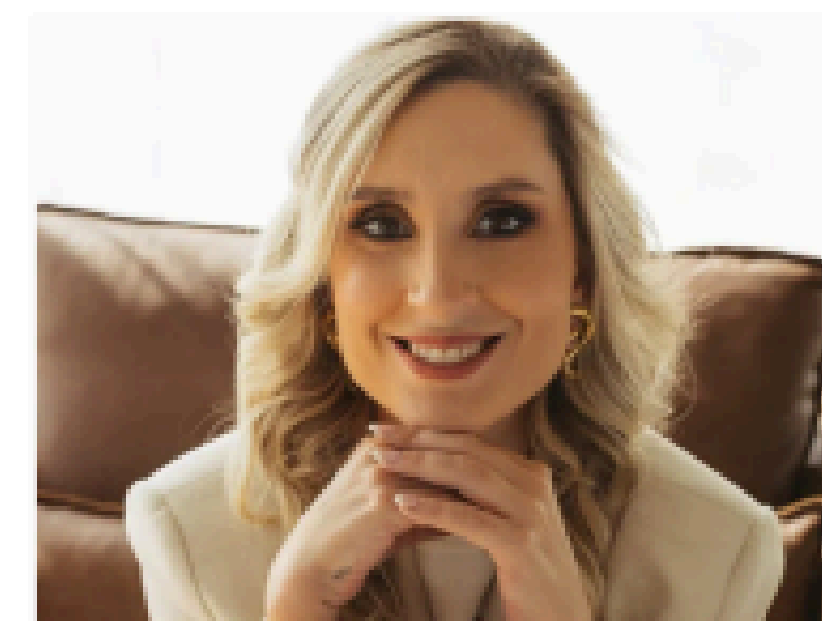
mm7

COMPANHIA

**Liderança humanizada faz toda a diferença no desempenho individual e no alcance dos objetivos organizacionais**

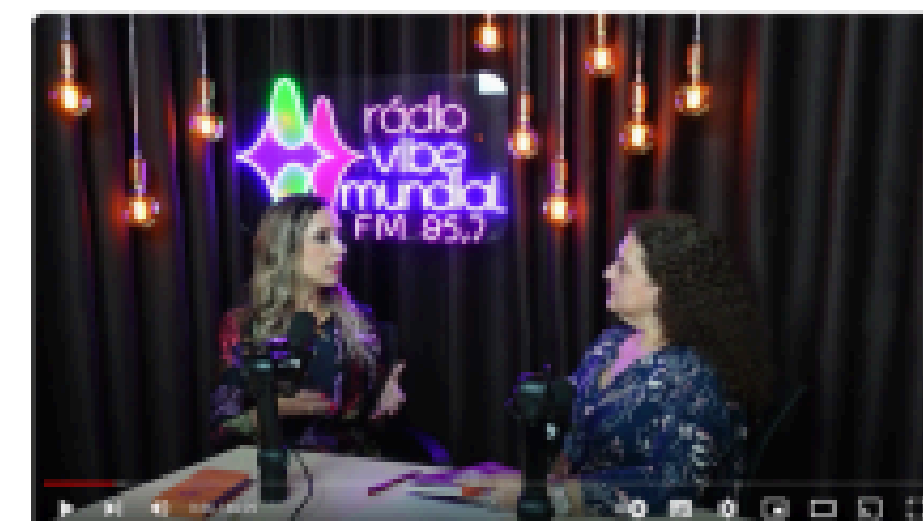


Por [Fabiano Mendes](#) | Publicado 24 de agosto de 2024 | 200 visualizações | Última atualização 23 de agosto de 2024 | 5 min de leitura



Antonella Satyro, mentora, palestrante e CEO da Universidade Líderes que Cuidam

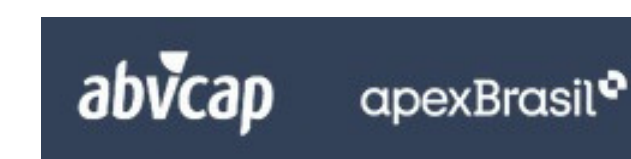
Segundo a mentora de líderes Antonella Satyro, uma liderança que coloca o ser humano em primeiro lugar contribui para colaboradores mais engajados, felizes e produtivos, e, consequentemente, para empresas com lucro sustentável a longo prazo.



Mundial e Voz - Samira Chalhoub entrevista Antonella Satyro

# Marcas Associadas

Empresas que confiam no meu trabalho





# IMPACTO

## ALCANCE

+ de 50.000 líderes

## CAPACITAÇÃO

- Já treinou mais de 10.000 líderes.
- Mentorou mais de 4.000 pessoas.
- + de 50% líderes, executivos e CEOs.

## CASES

Cases de transformação na indústria, engenharia, multinacionais, pequenas e médias empresas



# *Seu sonho começa aqui!*

Cada projeto é pensado para o cliente, suas dores e desafios e concebido de forma criativa e disruptiva para impactar, inspirar e transformar lideranças.

A liderança que cura é o que as empresas precisam para perdurar em um ambiente altamente desafiador e volátil.

**REALIZE UM BRIEFING PARA  
CONCEBERMOS UM PROJETO  
CUSTOMIZADO**



# Serviços customizados:

**PALESTRAS**

**TEAM-BUILDINGS E IMERSÕES COM  
DINÂMICAS DISRUPTIVAS**

**RODAS DE CONVERSA & PAINEIS**

**MENTORIAS**

**FORMAÇÃO DE MENTORES,  
EDUCADORES & RHS**



# Temáticas

## LIDERANÇA

- Líderes que Curam e Gestão de times de melhor performance
- Estilos de Liderança Situacional, Coragem para Liderar
- Feedback e Feedforward
- Rituais e processos da Liderança
- Liderança Feminina: Autoconhecimento, Empoderamento, desafios, mulher no mundo dos negócios, Mulher como líder em ambientes de melhor performance
- DNA Cultural
- Pensamento analítico e estratégico, jogos infinitos
- Saúde Mental e Bem-Estar das lideranças, Equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- Perfis comportamentais

## HUMAN SKILLS

- Futuro do Trabalho
- Autoconhecimento
- Proatividade & Protagonismo
- Comunicação estratégica
- Vulnerabilidade e Coragem
- Colaboração, engajamento
- Criatividade & Inovação
- Influência & Adaptabilidade
- Growth Mindset, Poder da Gentileza
- Bem-Estar & Felicidade





# Palavras gentis de clientes



"Contratamos a Antonella Satyro para fazer nosso team building dos Diretores da Junghenreich em São Paulo, no qual abordamos a gentileza como **temática principal da cultura que estamos desenvolvendo na empresa e foi SENSACIONAL, DISRUPTIVO e TRANSFORMADOR.**

Recomendo o trabalho, pois **as lideranças saíram com insights práticos** que já estão colocando em prática".

**VIGOLD GEORG,  
VICE-PRESIDENTE LATAM  
JUNGHEINRICH**



"A Antonella foi nossa Key Note na Agile Week. Sua simplicidade e ao mesmo estratégia, deixou os mais de 200 **participantes maravilhados com essa forma de liderar na Nova Era. Humanização com melhor performance, conceitos disruptivos, claros, simples e** ao mesmo tempo tocantes que nos **inspiram a sonhar com o nosso melhor e em nos transformar em seres humanos e profissionais melhores**".

**AMANDA BITTENCOURT,  
LIDERANÇA EXXONMOBIL**



"O Programa de Inovação da Ligga Telecom foi, sem dúvida, um momento inesquecível. A qualidade do conteúdo apresentado foi excepcional, proporcionando uma visão abrangente e aprofundada das tendências e desafios no mundo da inovação. Os **insights práticos** e das **nações mais disruptivas** foram valiosos e **fácilmente aplicáveis**, o que deixou todos os presentes empolgados. Tivemos recorde de inscrições no Programa".

**HELLEN BORGES  
INOVAÇÃO LIGGA TELECOM**

# Palavras gentis de clientes



*"As mentoras tem amplo conhecimento empírico e acadêmico, além de uma capacidade incrível de estruturar seu pensamento e abordagem. Realizei um Assessment de Liderança, e as devolutivas como coach/mentora superaram todas as minhas expectativas, agregando um valor diferenciado ao meu percurso pessoal e profissional. As mentoras possuem uma maneira única de pensar e ensinar. A forma como elas explicaram seus pensamentos foi incrível. Quando elas falam, é possível perceber claramente décadas de experiência e uma pessoa com grande conhecimento e sabedoria. Se você busca vasta experiência e uma base sólida para seu próximo coaching de liderança, recomendo conhecer o seu trabalho. Em apenas algumas sessões, senti-me inspirada, energizada e descobri novos talentos que certamente serão valiosos para meu futuro profissional".*

**ELIANE RAMOS, DIRETORA  
EXECUTIVA DE TECNOLOGIA**



*"Dentre muitas qualidades e resultados positivos que obtivemos em nossas sessões de mentoria, destaco aqui alguns que me chamaram a atenção:*  
*Qualidades:*  
*1) Antonella possui simpatia e uma empatia fora da curva*  
*2) Sempre pontual*  
*3) Uma visão global ampla do ambiente corporativo*  
*4) Olhar crítico de forma construtiva, pensando sempre no bem maior da organização*  
*5) Uma comunicação clara e objetiva.*  
*Resultados que me ajudou a alcançar:*  
*1) Reestruturação organizacional*  
*2) Formatação de treinamentos para o time de clientes*  
*3) Melhorar a forma de comunicação com perfis distintos*  
*Por esses e outros motivos recomendo o seu trabalho".*

**ANDRÉ VIEZZI, DIRETOR  
NACIONAL DE VENDAS**



*"Tive a honra de chegar ao Grupo Forest Paper através deste programa e não poderia ter sido recebida de outra maneira: com acolhimento, comunicação assertiva, empatia e visão estratégica, que são as suas competências mais marcantes. Através do trabalho de Mentoria com os líderes do Grupo Forest, Antonella os desenvolveu como pessoas e gestores, desde ferramentas de resolução de problemas até feedbacks estratégicos. Além do desenvolvimento dos líderes, o papel da Antonella se tornou marcante na profissionalização do negócio, e suas ferramentas de gestão deram o pavimento necessário para que o RH seja estratégico e humano, de forma conectada. Super recomendo o trabalho de consultoria em RH estratégico e Mentoria de Líderes, pois tive a experiência prática que ela consegue aplicar de forma ímpar, gerando memórias de crescimento e rentabilidade para os negócios".*

**LUIZA CARVALHO, DIRETORA DE  
RH GRUPO FOREST PAPER**



# CONHEÇA MEUS BEST-SELLERS

66

Construir projetos customizados  
para incentivar e inspirar **sonhos  
e histórias** de vida é...  
***curar & fazer o extraordinário.***



# *Palestra Líderes que Curam*

Já impactou mais de 10.000 pessoas em grandes eventos e empresas como Carrefour, Gerando Falcões e ExxonMobil. O livro de mesmo nome está entre os mais vendidos do Brasil.

Em um mundo pós-Covid e na Nova Economia, quais líderes realmente fazem a diferença? Quais habilidades e comportamentos se destacam em meio às mudanças de mercado e novas gerações?

Nesta palestra, os participantes irão:

- ✓ Identificar e superar os medos que limitam sua liderança
- ✓ Compreender o conceito de liderança do futuro, com base em pesquisas e tendências globais
- ✓ Descobrir os tipos de líder e habilidades essenciais para se destacar
- ✓ Entender como a liderança que cura impacta pessoas e resultados
- ✓ Aprender 3 passos práticos para transformar sua liderança hoje mesmo

Uma experiência inspiradora e transformadora para líderes que querem ir além e multiplicar resultados de forma humanizada.

## *Saiba mais*







## *Mentorias C-Levels, Líderes & RHs*

- *Diagnóstico Personalizado: Avaliação de perfil comportamental (DISC ou MBTI) para mapear pontos fortes e áreas de desenvolvimento.*
- *Planejamento Estratégico: Briefing customizado com objetivos alinhados à estratégia da organização e desenvolvimento do líder.*
- *Alinhamento com Stakeholders: Reunião com gerentes e diretores para coleta de feedbacks e expectativas.*
- *Feedback Contínuo: Acompanhamento e devolutivas regulares durante e após o programa.*
- *Desenvolvimento de Habilidades: Foco em competências essenciais para líderes se tornarem agentes de mudança.*
- *Impacto: Melhoria na performance organizacional e retenção de talentos.*

*Objetivo: Transformar líderes em catalisadores de crescimento e inovação, gerando resultados sustentáveis.*



# Workshop ou Team-Building DNA Cultural

Este programa é voltado para empresas e RHs que buscam desenvolver comportamentos alinhados aos valores e princípios da organização, com foco em recrutamento e fidelização de talentos e fortalecimento de marcas duradouras (employer branding).

Inspirado nos métodos de inovação e liderança da Google e Netflix, o programa visa cultivar comportamentos do futuro, como:

- ✅ Quebra de regras do status-quo e questionamento de padrões existentes para promover uma mentalidade inovadora
- ✅ Alinhamento de práticas com valores organizacionais para atrair e reter os melhores talentos

Resultado esperado:

Entrega de um plano de ação estratégico, com objetivos claros para lideranças implementarem, acompanhado de mentoria contínua, garantindo a execução eficaz e o alinhamento com os objetivos de longo prazo da empresa.

Este programa é uma ferramenta poderosa para empresas que desejam transformar sua cultura e liderança, criando um impacto real no sucesso organizacional e no engajamento das equipes.







# As habilidades do profissional do agora e do futuro

*"Empresas contratam os melhores talentos por suas habilidades técnicas, mas mandam pessoas embora devido a mal comportamento."*

Essa frase reflete a importância das habilidades humanas nos ambientes profissionais. Para colaboradores e líderes, desenvolver competências interpessoais é essencial para promover o crescimento das equipes e garantir um ambiente saudável.

Especialmente para jovens da geração Z, que frequentemente entram no mercado despreparados para lidar com questões emocionais e relacionais no trabalho.

Dados comprovam a relevância dessas habilidades:

- ◆ 24% a mais de chances de obter melhores cargos para quem desenvolve habilidades humanas (Fonte: Deloitte 2021).

Benefícios para todos os envolvidos:

- ✓ Universitários entram no mercado de trabalho mais preparados
  - ✓ Colaboradores felizes trabalham com mais motivação e produzem até 30% mais
  - ✓ Empregadores retêm e fidelizam talentos por mais tempo, além de fortalecerem seu employer branding
- Investir no desenvolvimento dessas habilidades é uma estratégia que gera resultados para todos e promove uma evolução constante dentro das empresas.







# *Liderança Inovadora e Fidelização de talentos (Employer Branding para empresas disruptivas)*

*Esta palestra/workshop é voltada para líderes e gestores que buscam atrair, desenvolver e reter talentos inovadores em suas organizações. A sessão aborda como a liderança inovadora pode ser um diferencial competitivo, criando ambientes de trabalho que estimulam a criatividade, a colaboração e a busca constante por soluções disruptivas.*

*Durante o workshop, os participantes aprenderão a:*

- 1.Desenvolver uma liderança que inspira inovação, quebrando o status quo e incentivando a experimentação.*
- 2.Criar uma cultura organizacional voltada para a inovação, onde as ideias são valorizadas e todos têm espaço para contribuir.*
- 3.Fomentar a autonomia e o reconhecimento, elementos essenciais para engajar talentos inovadores e mantê-los motivados.*
- 4.Aplicar estratégias para reter talentos, oferecendo oportunidades de crescimento, desenvolvimento e impacto no negócio.*
- 5.Implementar ações práticas para um ambiente de trabalho mais criativo, desde processos de feedback até a definição de metas desafiadoras e motivadoras.*

*Ao final, os participantes sairão com estratégias e ferramentas para aplicar imediatamente em suas equipes, garantindo que estejam preparados para atrair e manter os melhores talentos inovadores, além de criar um ciclo de crescimento e transformação contínuos dentro da organização.*





## *Treinamento ou Workshop Lidere como o líder do futuro: criando times de melhor performance*

Em um cenário de constante transformação, as empresas e startups de todos os portes precisam de líderes preparados para alcançar seus objetivos com melhor performance. Como os grandes líderes realmente agem? E o que eles precisam desenvolver para criar times de excelência?

Neste treinamento, a audiência irá:

- ✓ Compreender a liderança do futuro, com base em pesquisas científicas e tendências de mercado global
- ✓ Conhecer os 4 imperativos dos grandes líderes e como aplicá-los no dia a dia
- ✓ Entender as habilidades do futuro e como os líderes podem se preparar para elas
- ✓ Explorar a liderança situacional, com exemplos práticos de como adaptar o estilo de liderança conforme o contexto
- ✓ Aprender feedback e feedforward na prática, com técnicas de feedback com essência
- ✓ Desenvolver estratégias de delegação eficazes

Se sua empresa quer potencializar sua liderança e alcançar o sucesso, esse treinamento ou workshop oferece as ferramentas necessárias para fazer isso de forma estratégica e assertiva.







## *Mulheres que Fazem: A Coragem para Destruar o Seu Protagonismo Feminino*

Em um mundo que exige cada vez mais inovação, adaptabilidade e liderança, as mulheres enfrentam desafios únicos para ocupar seu espaço com confiança e impacto. Como desenvolver a coragem necessária para assumir o protagonismo da sua carreira e transformar seu potencial em resultados concretos? Nesta palestra inspiradora e prática, a audiência irá:

- ✓ Compreender os desafios e oportunidades do protagonismo feminino no cenário atual
- ✓ Identificar e superar os medos que limitam sua autoconfiança e crescimento profissional
- ✓ Descobrir os pilares da coragem para liderar com autenticidade e influência
- ✓ Explorar estratégias para ampliar sua presença e impacto no mercado
- ✓ Aprender a negociar e comunicar-se com assertividade para avançar na carreira
- ✓ Construir um plano de ação para destravar sua liderança e alcançar seus objetivos. Se sua empresa deseja fortalecer a representatividade feminina e desenvolver lideranças mais fortes e autênticas, essa palestra oferece as ferramentas essenciais para impulsionar essa jornada.







## *Líderes que curam são pessoas comuns que fazem o extraordinário acontecer.*

*Ser um bom líder não significa ter status ou ter todas as respostas: significa saber conduzir pessoas de modo que elas se desenvolvam com as melhores ferramentas disponíveis. Trata-se de sempre colocar o ser humano em primeiro lugar. Para isso, é preciso aprender a lidar com toda a sorte de sentimentos. Não apenas os bons — que costumam ganhar mais compartilhamentos —, mas também aqueles dos quais, com frequência, queremos fugir, como dor, raiva, angústia, ansiedade e inveja. Encarar, assumir e ressignificar tais emoções é a marca de lideranças inspiradoras. Em uma escrita leve e prazerosa, Antonella Satyro, CEO e fundadora da Human Skills Manifesto, uma edtech que tem como propósito humanizar líderes, CEOs, organizações e startups, compartilha os aprendizados que acumulou ao longo de sua trajetória profissional. O resultado é um livro inspirador que deve ser referência para as lideranças de um futuro que já está aí.*

- **Estamos na lista de mais vendidos do Brasil**



## *Um despertar para o autoconhecimento no Caminho de Santiago de Compostela*

Muitas pessoas passam suas vidas em branco: acordando, indo trabalhar, reclamando dos mesmos assuntos, conversando com as mesmas pessoas, fazendo os mesmos caminhos todos os dias. Esse cômodo ir e vir tem uma série de benefícios, mas todos eles têm uma data de validade: em algum momento, a sua alma irá pedir por algo mais, algo que não esteja no script que você mesmo traçou – ou que traçaram para você, caso tenha abdicado da sua própria iniciativa.

Antonella Guimarães Satyro o convida a questionar os padrões que você tem seguido, assim como ela própria o fez quando teve a chance de enfrentar por dias a fio as dificuldades do Caminho de Santiago de Compostela. Caminhe com ela por cidadezinhas, bosques, albergues e tradições dessa rota mística que inspirou tantos artistas e personalidades a buscarem um novo sentido para a mágica de existir. Você não vai se arrepender





mm7



(11) 97075-2171



maira@mm7palestras.com.br