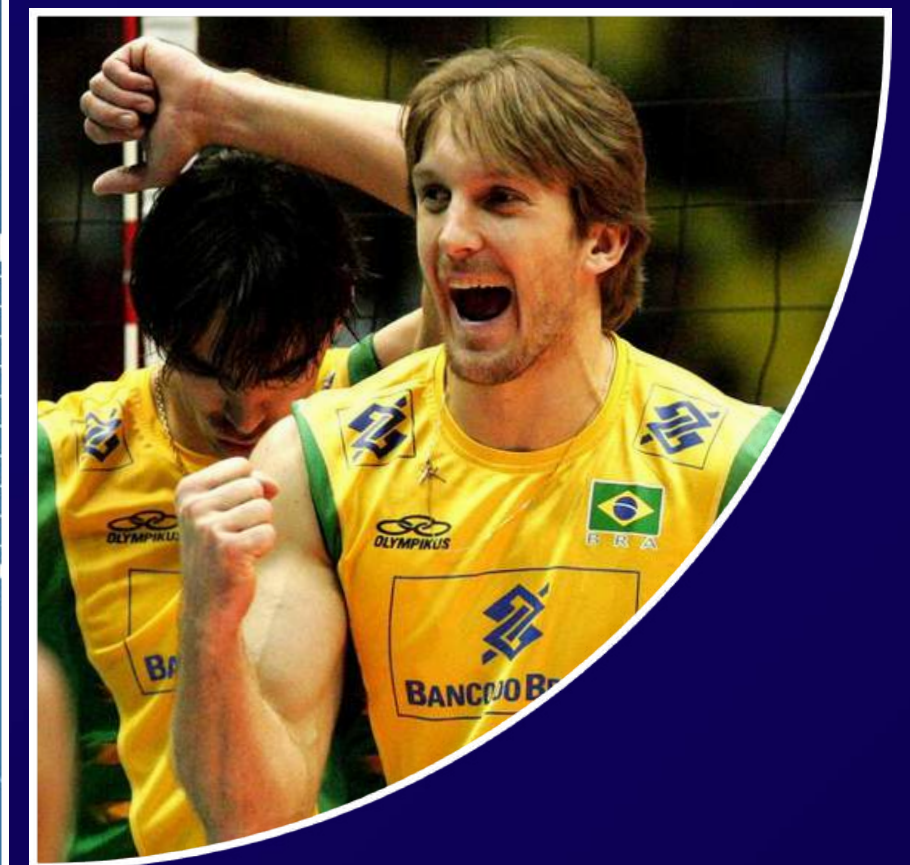




ANDRÉ HELLER

Educação Corporativa

“Não é possível dissociar a cultura voltada aos resultados da cultura da aprendizagem!”



BEM-VINDO AO NOSSO TIME

Com 24 anos, tornei-me Campeão Olímpico em Atenas atleta profissional por 24 anos, dedicando 12 dedicados à Seleção. Entre os títulos conquistados ao longo da minha trajetória esportiva, destaque para o título do Campeonato Mundial em 2006, 6 Medalhas de Ouro em Ligas Mundiais, 4 títulos Sul-Americanos, 2 medalhas de Ouro pela Seleção Brasileira de Vôlei das Américas, 1 Medalha de Ouro no Pan Americano 2007, Medalha de Prata nos Jogos Olímpicos de Pequim, na China, além de ter participado de 5 títulos da Superliga Brasileira.

Sou graduado em Empreendedorismo – Universidade Paulista. Me especializei nas áreas de Gestão Aplicada ao Esporte – FIA/USP, Brain Based Coaching – Instituto Fellipelli / NeuroLeadership Institute, Inteligência Emocional – Multi Health Systems e CliftonStrengths – Ynner / Instituto GALLUP.

Com a minha sócia MARCELLE RODRIGUES, idealizamos o Programa de Iniciação Esportiva VOLEIBOL ANDRÉ HELLER e fundamos a empresa Heller Desenvolvimento – Educação Corporativa. Sou membro do Colegiado de Direção do Comitê Brasileiro de Clubes, embaixador do Projeto Vôlei Renata e consultor de Estratégia & Desempenho da Seleção Brasileira de Voleibol.



Sou autor do projeto literário **COLEÇÃO RESULTADOS**, presente nas listas de livros mais vendidos do Brasil na revista **Veja** e no site **PublishNews**. Nos últimos anos atendemos centenas de profissionais e empresas que buscam alavancar a performance e resultados.



FELLIPELLI



EQ-i 2.0[®]
CERTIFIED



Excelência & Alta Performance

Em um mundo altamente competitivo e em constante transformação, alguns componentes são fundamentais para e organizações realizarem e terem sucesso.

A história da GERAÇÃO DE OURO DO VOLEIBOL BRASILEIRO, reconhecida como a melhor equipe da história mundial dos esportes coletivos, demonstra com exatidão quais são os pilares fundamentais para a construção de uma jornada de EXCELÊNCIA & ALTA PERFORMANCE.



Integridade & Colaboração



A cultura COLABORATIVA, ancorada em INTEGRIDADE e COMPLIANCE, é tão indispensável nas organizações quanto a disciplina e o espírito de equipe no esporte. Assim como em uma equipe esportiva cada atleta exerce um papel essencial para a vitória, no ambiente corporativo cada colaborador é parte de um ECOSISTEMA DE CONFIANÇA, onde todos têm o mesmo peso na sustentação da conformidade e dos princípios éticos. O COMPLIANCE atua como um pilar estratégico que resguarda a organização de riscos legais e danos à reputação, ao mesmo tempo em que promove um ambiente de trabalho saudável, produtivo e de alta performance, onde cada pessoa se sente valorizada, engajada e corresponsável pelo sucesso – que é, por essência, COLETIVO.



Em uma CULTURA DE INTEGRIDADE E COLABORAÇÃO, valores como TRANSPARÊNCIA, RESPONSABILIDADE, RESPEITO, ÉTICA E PROFISSIONALISMO são INEGOCIÁVEIS, impulsionando um ambiente voltado a RESULTADOS SIGNIFICATIVOS, PERENES e SUSTENTÁVEIS!

Acesse o link para assistir um vídeo sobre os valores da Seleção

que foi reconhecida como a melhor equipe de todos os tempos.

https://drive.google.com/file/d/1ptqoSUVewOXOB_IpXyZStnxTQfaUsUAC/view?usp=drive_link

Cultura Colaborativa

COLABORAÇÃO ESTRATÉGICA



Em uma organização, seja ela uma equipe esportiva ou corporativa, a COLABORAÇÃO é a estratégia mais eficiente, pois em um ambiente colaborativo, todos compreendem que ocupam funções e posições diferentes, entretanto, percebem que têm a mesma importância – a heterogeneidade como virtude fundamental.

SEGURANÇA CULTURA



E a SEGURANÇA ocupa um papel essencial nesta CULTURA, pois profissionais que se sentem seguros, são mais eficientes, produtivos, participativos, resilientes e mais propensos a “vestirem a camisa” da organização a qual pertencem, e por consequência, entregam mais e melhores resultados. A colaboração, a exemplo de tantas outras escolhas comportamentais, constitui a base do desempenho de qualquer profissional ou organização.



NOSSOS PRODUTOS

Por que investir em habilidades

COMPORTAMENTAIS?

“90% dos colaboradores são desligados das empresas por problemas desencadeados pelo lado comportamental.”

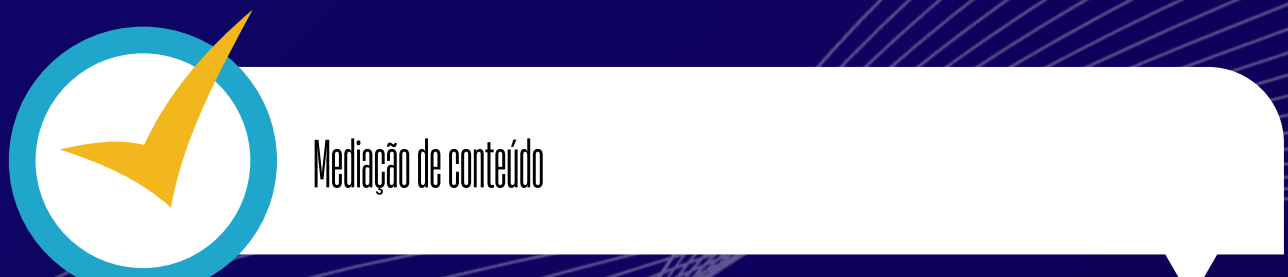
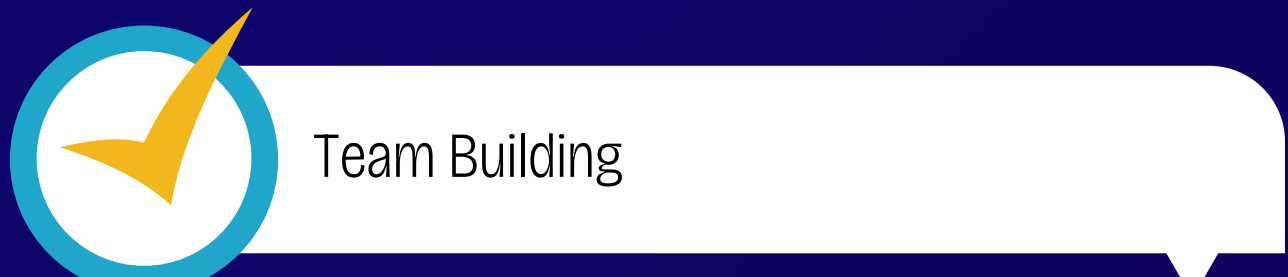
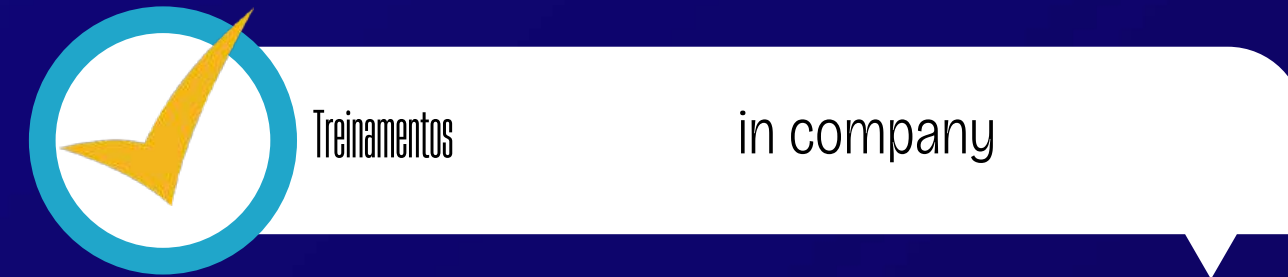
Page Personnel – Consultoria GlobaldeRecrutamento

“Quase 80% dos profissionais não tem engajamento, e, a maior parte dos que pedem demissão, não o fazem em função do trabalho em si, mas demitem-se do ambiente onde trabalham., Instituto GALLUP/2023

“As habilidades comportamentais são as mais importantes para o sucesso no local de trabalho.”

Association For Talent

Development





Algumas Organizações Atendidas





Temas Explorados



Excelência Operacional | Alta Performance | Comunicação

Estratégia | *Lifelong Learning* | Cultura Colaborativa | Engajamento

Aprendizagem | Desempenho | Resultados | Integridade

Autoconhecimento | Responsabilidade | Heterogeneidade | Ética

Humildade | Segurança | Foco | Liderança

Customização

A abordagem, a apresentação e o conteúdo dos eventos serão elaborados conforme demanda específica da organização.

Aproximação

A organização contratante será presenteada com uma réplica da camisa da Seleção Brasileira Campeã Olímpica em Atenas 2004.



Nossos Resultados

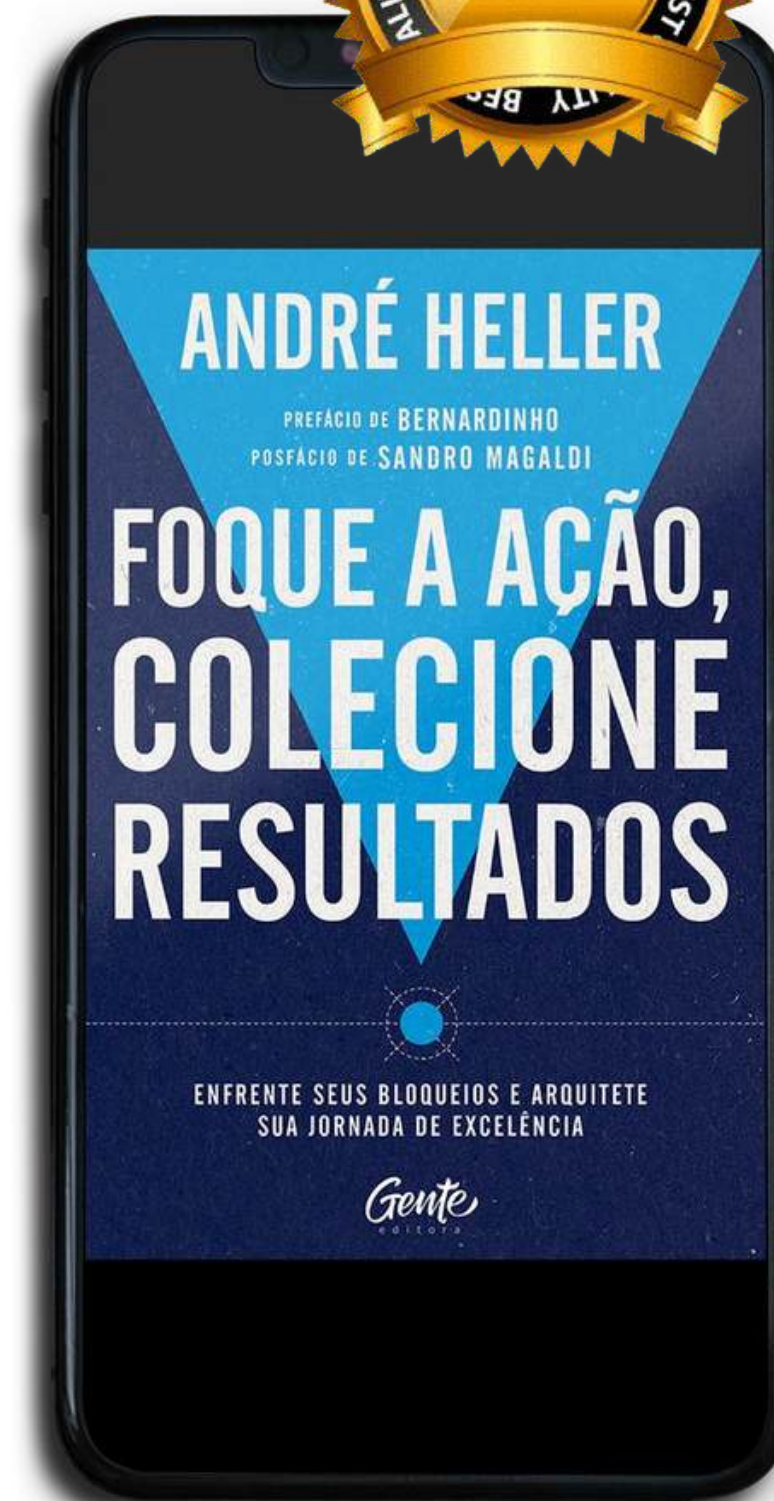
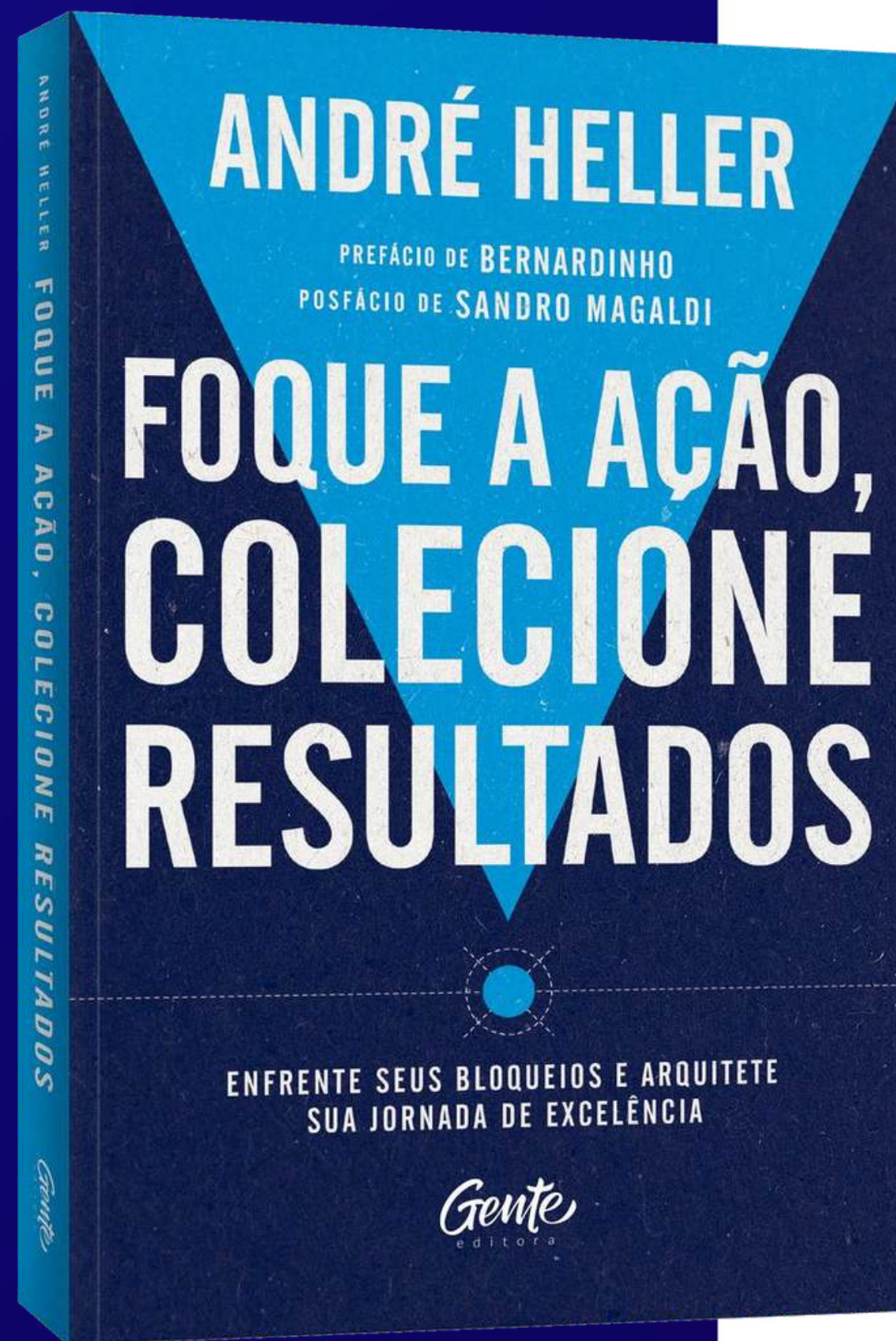
+ 400 organizações atendidas + 650 palestras realizadas

+ de 250 mil expectadores

+ 12 mil livros vendidos *7semanasnalistade +

vendidosx

categoriaNEGÓCIOS



“SÃO SEMPRE AS PESSOAS QUE FAZEM A DIFERENÇA”

MUITO OBRIGADO

mm7

Fale com nosso time:

 (11) 93348-7367

Palestras:

 maira@mm7palestras.com.br



HELLER